

Versterking SWOVE bestuur gezocht

SWOVE groeit als organisatie, zowel betreffende beroepskrachten maar zeker ook betreffende aantal vrijwilligers, en wil als zodanig zo veel als mogelijk zelfstandig wonende, kwetsbare burgers in Veldhoven helpen.

Binnen het bestuur van SWOVE zijn een twee-tal versterkingen gewenst. Hieronder kunt U lezen hoe het bestuur functioneert, welke aandachtsgebieden versterking wensen en welke competenties hiervoor nodig zijn.

Als U interesse heeft om het SWOVE-bestuur te komen versterken, verzoeken wij U om Uw CV en motivatiebrief te sturen naar hmcoppens@hotmail.com.

Na ontvangst van Uw bericht, zullen we contact met U opnemen.

Namens het SWOVE-bestuur

Henk Coppens (voorzitter)

Functioneren SWOVE-bestuur:

- 'Collegiaal bestuur' is uitgangspunt: het bestuur functioneert en beslist als team, echter binnen bestuur hebben de leden een focusgebied, zowel functioneel (voorzitter-financiën-secretariaat -personeel en organisatie-strategie-ICT-Fondswerving) als inhoudelijk naar activiteiten toe;
- Bestuur is toezichhoudend maar ook mee- denkend: zij bestuurt op hoofdlijnen, maar heeft ook een actieve bijdrage aan het creatieve proces van genereren van ideeën om het contact tussen de stichting en de samenleving verder te optimaliseren;
- Complementariteit en diversiteit binnen bestuur zijn van belang en wenselijk;
- Binnen het bestuur van SWOVE zijn op dit moment een tweetal vacatures:
 - Secretariaat-ICT-externe PR: ook binnen SWOVE speelt digitalisering een steeds belangrijkere rol, waar we graag bestuur/team willen versterken met deze specifieke expertise;
 - Fondswerving: SWOVE is financieel gezond, echter we hebben meer ideeën om de kwetsbare mensen in Veldhoven te helpen dan financiële middelen. Zodoende zoeken we versterking in het bestuur, die via netwerking (bestaand en nieuw) additionele financieringsvormen kan creëren.

Gewenste competenties

- Bezit bestuurlijke en toezichhoudende kwaliteiten op tactisch en strategisch niveau, en is op basis hiervan in staat om doortastend beslissingen te nemen;
- Is in staat om een juist evenwicht te bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Is een teamspeler die effectief kan communiceren, met een balans tussen kritisch tegenspel en steunend samenwerken;
- Kan als klankbord voor de directie, medewerkers en andere bestuursleden fungeren;
- Kan als representatie van SWOVE dienen, waar nodig of zinvol, in relevante netwerken waar hij/zij een actieve rol speelt of wil spelen;
- Heeft affiniteit met en kennis van het sociale domein en is in staat om verbanden te leggen tussen de doelstellingen van de stichting en de behoeften in de samenleving;
- Zet integriteit voorop door de schijn van belangenverstrengeling te vermijden en louter de doelstellingen van de stichting na te streven.